

## Bőripari Szakmai Nap a MOME Campusán

A Magyar Könnyűipari Szövetség és a Moholy-Nagy Művészeti Egyetem (MOME) szervezésében került sor 2022. március 24-én a Bőripari Szakmai Napra, amelyre meghívást kaptak a hazai bőripar, a bőrdíszmű, a táska és lábbeli gyártó vállalkozások képviselői.



HELYSZÍN | MOME BASE



A program az uniós támogatással megvalósuló ERICA projekt nemzeti eseményeként került meghirdetésre azzal a céllal, hogy jó példákat mutasson be a foglalkoztatás elősegítése érdekében, feltárjon szakmai együttműködési lehetőségeket a hazai bőripari szakember-utánpótláshoz, fejlessze a gyakorlati képzést, valamint erősítse a szociális párbeszédet.

A rendezvényt várakozáson felüli nagy érdeklődés övezte, hiszen több mint 70 fő jelent meg az eseménynek helyt adó MOME Base épületének előadótermében. A házigazda szerepét a MOME TECH Park értékesítési menedzsere, Sipos Tamás töltötte be. Elsőként a MOME Design Intézetének megbízott vezetője, Nagy Adrien üdvözölte a résztvevőket. A köszöntők sorát Dr. Kokasné Dr. Palicska Livia, a Magyar Könnyűipari Szövetség elnöke folytatta, aki ismertette a rendezvény célját, és röviden bemutatta a munkaadói érdekképviseleti szervezetként működő Szövetség munkáját, amelyben nagy hangsúlyt kap az ágazati szociális párbeszéd, a foglalkoztatás és az oktatás. A munkavállalói oldalt képviselte a Bánya-, Energia és Ipari Dolgozók Szakszervezetének elnöke, Rabi Ferenc, aki köszöntőjében a foglalkoztatás biztonságát erősítő kollektív szerződésekre hívta fel a figyelmet.

### ERICA - Az Európai Kollektív Szerződések Adattára<sup>1</sup>



Az első előadó, Dr. Borbély Szilvia, az MKSZ szakértőjeként az európai uniós támogatással megvalósuló bőripari ERICA című projekt célkitűzéseit és eredményeit mutatta be. Az ERICA egy mozaikszó, amely a projekt angol nyelvű címében szereplő szavak kezdőbetűiből állt össze: Leather: European Repository of the Industry's Collective Agreements.

A projekt 2021 februárjában indult az európai bőripari szakszövetség, a COTANCE vezetésével, és az európai ipari dolgozók szakszervezete (IndustriAll), valamint 7 nemzeti szakszövetség részvételével. Az európai bőripar e kezdeményezéssel ismét vezető szerepet vállal szociális kérdésekben, és olyan eszközöket kínál, amelyek mind a munkáltatókat, mind a munkavállalókat szolgálják a jövő munkaügyi kapcsolatainak kialakításában.

<sup>1</sup> <https://www.euroleather.com/news/projects/erica>

Az online elérhető adattárban megtalálhatóak a spanyol, portugál, francia, olasz, magyar, angol és német bőripari kollektív szerződések főbb elemei. A több mint 30 000 szócikket és 26 kereshető témát tartalmazó adatbázis a résztvevő országok anyanyelvén, így természetesen angolul is elérhető. Ez az egyedülálló eszköz lehetővé teszi a bőripari ágazatban működő szociális partnerek számára, hogy összehasonlítsák a legfontosabb témákat, amelyek relevánsak a saját kollektív tárgyalásaik támogatása és a legjobb gyakorlatok terjesztése szempontjából.

**Az adatbázis nyilvános része felkínálja a látogatók számára a Kollektív Szerződések leírását, valamint általános és egyéb releváns információkat, továbbá a projekt következtetéseit.** Az adatbázis keresési funkciót is tartalmazó felülete csak a projektben résztvevő partnerek számára érhető el, de ezt a jogosultságot szakmai érdeklődők számára a projektpartnerek megadhatják.

Az előadó bemutatta az adatbázis kereshető szócikkeit:

- Rugalmasság (határozott idejű munkavégzés)
- A munkaerő-kölcsönzés szabályozása
- Elbocsátás/felmondás
- Képzés
- Próbaidő
- Túlóra
- Otthoni munkavégzés/Távmunka
- Munkanapok száma/éves fizetett szabadság
- Szülési szabadság
- Béralku keretfeltételei
- Egészségbiztosítás
- Nyugdíjkorhatár
- Munkaköri besorolások
- Munkahelyi egészség és biztonság
- Dolgozók viselkedési kódexe
- Dolgozói jogok és felelősségek
- Diszkrimináció, munkahelyi zaklatás és erőszak
- Nők és férfiak esélyegyenlősége
- Alvállalkozókkal kapcsolatos szabályok
- Munkaidő/rugalmas munkaidő

Az előadó külön figyelmet szentelt a képzéssel kapcsolatos szócikkeknek. Hangsúlyozta, hogy a jó kollektív szerződés mindkét félnek hasznos – a munkavállalók érdekeit védi és a munkáltató számára kiszámíthatóságot jelent. A projekt partnerországait tekintve a bőriparban hagyományosan erős és többnyire eredményes a munkaadók és a munkavállalók képviselői közötti párbeszéd, és jók a munkakapcsolatok. Tartalomban gazdag kollektív szerződések jöttek létre. Bár a hazai bőriparban nincs ágazati kollektív szerződés, egy tucat egy-, illetve többmunkáltatós kollektív szerződés van hatályban. A hazai Mt. részletekbe menően szabályozza a munkaviszonyt, emiatt sajnos egyelőre nem várható, hogy elterjedtebb legyen ez a fajta szerződéses védelem és kiszámíthatóság.

Az előadó a kollektív szerződésben rögzített olyan példákat is bemutatott, amelyek hazai szempontból hasznosak lehetnek:

- Képzés
  - a képzési program évente legfeljebb 40 órában vagy 5 napban, egyes esetekben a munkavállalók ún. egyéni képzési számlával rendelkeznek

- duális képzés, tanulószerveződés
- évente a munkavállalók legalább 10 %-a kötelezően részt kell vegyen képzésben
- családra vonatkozó kiegészítő egészségbiztosítás
- viselkedési kódex
- távmunka

Ezt követően Dr. Borbély Szilvia rámutatott arra, hogy az *európai bőriparban alacsony a fluktuáció, sikeres a munkaerő megtartása*, mert a munkaerő mintegy fele több mint 10 éve dolgozik ugyanannál a vállalatnál, egynegyedük 10-20 éve, további egynegyedük pedig 20-30 éve. Bár hagyományosan túlnyomórészt a férfi munkaerő jellemző a bőrgyárakban, az iparág modernizációja és diverzifikációja következtében azonban *mára nőtt a nők létszáma és aránya*. Az ERICA-adatbázisban szereplő országokban létezik nemek közötti egyenlőséget elősegítő/diszkrimináció ellenes program.

Az utóbbi években komoly erőfeszítéseket tett a COTANCE és az IndustriAll-Europe, amelyek eredményeként *sikerült fiatalokat bevonni a bőriparba*. "A bőr az én munkám!" ([Leather is my Job!](#)) programban a bőripari alkalmazottak vallomásait gyűjtötték össze, hogy az új generáció inspirációt nyerjen.

A képzést szolgálja a 2021-ben létrejött „A textil-, ruházat-, bőr-és lábbeli-ágazati megállapodás a szaktudásért” ([TCLF Pact for Skills](#)) elnevezésű kezdeményezés is.

A bőriparban is nagy hangsúlyt kap a *munkahelyi egészségvédelem és biztonság folyamatos javítása*, ezért került sor az [Online Interaktív Kockázatértékelési Eszköz \(OiRA\)](#) 2018-as felülvizsgálatára. Szintén ezt a célt szolgálta az MKSZ „A munkahelyi egészség és biztonság erősítése a textiláru, ruházati termék, bőr, bőrtermék és lábbeli gyártása alágban” című projektje (GINOP-5.3.4-16-2016-00010). A projekt szakértői komoly és hiánypótló **ágazati munkavédelmi oktatási anyagot** dolgoztak ki, és az OiRA adaptálására is vállalkoztak. Az ágazati munkavédelmi oktató anyag itt érhető el: <http://www.safeinwork.hu/>

### **E-learning oktatási anyag és innovatív szoftver a digitális oktatáshoz**

Dr. Schméll Ferenc, iparági szakértő egy **eLearning oktató anyagot mutatott be lábbeli gyártmánytervezéséhez**. Az „UNIDO tervező szoftver” 20 modulból, ugyanennyi tesztből és a végső vizsgáztató tesztből áll, így komplett eLearning tananyag. Az előadásban megismerhetővé vált a „Lábbeli gyártmánytervezés” két modulja (pl. Oxford cipő) és élőben „tesztelhető” volt az elsajátított tudás is.

A következő előadásban egy korszerű interaktív oktató szoftvert mutatott be Ecker Gabriella, a Textilipari Műszaki és Tudományos Egyesület főtitkára. A „**Skillnaut**” **innovatív online oktatási rendszere** egyedi megoldásaival gyors és hatékony reagálást biztosít felhasználóinak az üzleti és a jogi környezet változásaira. Tökéletesen alkalmas akár a lábbeli gyártás műveleteinek bemutatására, illetve gépkezelők, cipőipari szakmunkások képzésére is. A képzési anyag tetszés szerint tartalmazhat videókat, hanganyagokat, képeket és írott anyagokat, így az adott vállalat és a munkakör igényei szerint alakítható.

### **Vállalati kerekasztal a gyakorlati képzés támogatásához - A MOME és a Bőrműhely bemutatkozása**

Az előadásokat követően a MOME és a Bőrműhely mutatkozott be. A prezentációkat Nagy Adrien, a Design Intézet ügyvivője, Simándi-Kövér Annamária, a Textiltervezés BA szak vezetője, Fazekas Endre, az Anyagkönyvtár (Material Library) vezetője, a műhelylátogatást pedig Gróber Tibor, a Bőrműhely vezetője és szakoktatója tartotta.

A tartalmas előadásokkal és aktív párbeszéddel zajló rendezvénynek igen pozitív visszhangja volt. Nagy sikert aratott a MOME Bőrműhelyének megtekintése is. A résztvevők külön megköszönték a személyes bemutatkozás lehetőségét, amely elősegítette a kapcsolatépítést és a vállalati kerekasztalként meghirdetett kötetlen beszélgetést a rendezvényt követő színvonalas büfébéd alatt és azt követően.

A résztvevők meghívást kaptak az **ERICA projekt 2022. április 5-én online formában szervezett zárókonferenciájára** is.

